

**Palkitsemis-
raportti**

2022



Palkitsemisraportti 2022

Palkitsemisraportti on laadittu noudattaen Mustin Group Oyj:n palkitsemispolitiikkaa ("palkitsemispolitiikka"), joka hyväksyttiin Musti Group Oyj:n yhtiökokouksessa 21.1.2021. Palkitsemispolitiikka on ollut käytössä tilikaudella 1.10.2021–30.9.2022 ("tilikausi 2022"). Palkitsemisraportti sisältää tietoja hallitukselle ja toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksetuista palkkioista. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on ilmoitettu maksuperusteisesti. Tämä palkitsemisraportti on laadittu Hallinnointikoodin 2020 jakson "Palkitsemista koskeva raportointi" mukaisesti.

Yleiskatsaus palkitsemisesta tilikaudella 1.10.2021–30.9.2022

Tämä on Musti Group Oyj:n ("Musti Group" tai "yhtiö") toinen toimielinten palkitsemisraportti, ja se noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen Hallinnointikoodia. Hallinnointikoodi 2020 on kokonaisuudessaan nähtävillä Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivustossa osoitteessa www.cgfinland.fi. Palkitsemisraportissa selostetaan Musti Groupin tilikauden 2022 aikana hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot. Palkitsemispolitiikkaa arvioidaan seuraavan kerran viimeistään tammikuussa 2025.

Musti Groupin hallituksen palkitsemisvaliokunta on valmistellut tämän palkitsemisraportin, ja hallitus on hyväksynyt sen 15.12.2022. Musti Groupin tilintarkastaja, Ernst & Young Oy, on tarkastanut, että palkitsemisraportissa on annettu valtionvarainministeriön asetuksessa (608/2019) tarkoitetut tiedot. Palkitsemisraportti käsitellään Musti Groupin vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Tämä palkitsemisraportti on saatavilla Musti Groupin verkkosivustosta osoitteesta www.mustigroup.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/.

Tilikaudella 1.10.2021–30.9.2022 konsernin nettomyynti kasvoi 14,7 prosentilla 391,1 miljoonaan euroon ja konsernin oikaistu EBITA 5,4 prosentilla 38,8 miljoonaan euroon ympäristössä, jossa kiihtyvä inflaatio on luonut lisääntyvää painetta sekä kuluttajille että Musti Groupille. Tämä korostaa lemmikkikategorian

ainutlaatuisia suojatun kasvun ominaisuuksia. Tilikaudella 2022 Musti Group hyötyi kasvusta, joka johtui kuluttajien lisääntyneestä lemmikkien hankinnasta ja kasvaneesta lemmikkeihin käytetystä rahamäärästä pandemian aikana. Kasvun seurauksena uusien koiranpentuasiakkaiden osuus kasvoi ja Musti Group saattoi kasvattaa asiakaskuntaansa ja omien ja eksklusiivisten tuotteiden myynnin osuutta.

Yhtiön maksamien palkkioiden tarkoituksena on edistää yhtiön strategiaa ja luoda pitkäjänteistä, kestävää ja omistaja-arvoa kasvattavaa toimintaa. Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiorakenne ja tilikauden 2022 palkkiorakenne noudattivat Musti Groupin hallintoelinten palkitsemispolitiikkaa.

Tilikaudella 2022 hallituksen jäsenille maksettiin kiinteää vuosipalkkiota. Maksettujen palkkioiden suuruus riippui roolista – hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen jäsen sekä valiokunnan puheenjohtaja ja valiokunnan jäsen. Maksetut palkkiot on esitetty kohdassa "Hallituksen palkkiot".

Toimitusjohtajalle tilikaudella 2022 maksettu kokonaispalkkio koostui kiinteästä kuukausipalkasta, luontaiseduista, lyhytaikaisesta bonuksesta ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Lyhytaikaisen bonuksen tarkoituksena on edistää yhtiön strategiaa vuosittaisten tavoitteiden saavuttamisen kautta. Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tavoitteena on kohdistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yrityksen arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä. Musti Groupilla on osakepohjainen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, joka koostuu kolmesta ansaintajaksosta, tilikaudella 2022 ansaintajaksot tilikausilta 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024 olivat voimassa. Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja kannustinjärjestelmät on esitetty kohdassa "Toimitusjohtajan palkkiot".

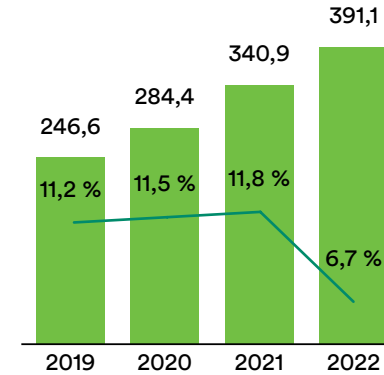
Musti Groupin taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys verrattuna Musti Groupin keskimääräisen työntekijän palkitsemisen kehitykseen sekä yhtiön taloudellinen kehitys viimeisen viiden tilikauden aikana. Hallituksen palkkiot sisältävät hallituspalkkiot ja valiokuntapalkkiot.

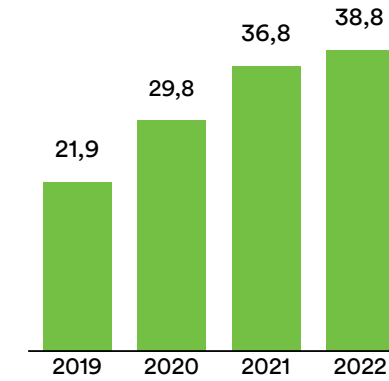
Palkitseminen (EUR tuhatta)	Tilikausi 2022	Tilikausi 2021	Tilikausi 2020	Tilikausi 2019	Tilikausi 2018
Hallituksen puheenjohtaja	70 000	65 000	60 000	60 000	50 000
Hallituksen varapuheenjohtaja	47 500	42 500	30 000	30 000	15 000
Hallituksen muut jäsenet (keskimäärin)	40 833	32 500	30 000	26 250	15 000
Toimitusjohtaja	659 740	614 456	653 754	412 264	580 724
Musti Groupin keskimääräisen työntekijän palkkakehitys*	47 824	47 963	42 405	42 107	42 169

* Tämän taulukon keskimääräinen palkitseminen viittaa vuoden aikana maksettuihin palkkioihin. Musti Groupin keskimääräisen työntekijän palkka perustuu koko henkilöstön määrään.

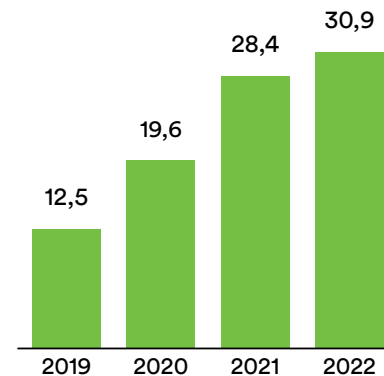
Liikevaihto, miljoonaa euroa, ja vertailukelpoinen konsernimyynnin kasvu, %



Oikaistu EBITA, miljoonaa euroa



Liikevoitto, miljoonaa euroa



Hallituksen palkitseminen

Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous vahvisti seuraavat vuosipalkkiot hallituksen jäsenille:

	EUR
Hallituksen puheenjohtaja	65 000
Hallituksen muut jäsenet	35 000

Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous vahvisti seuraavat vuosipalkkiot valiokuntien jäsenille:

	EUR
Valiokunnan puheenjohtaja	7 500
Valiokunnan muut jäsenet	5 000

Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkio maksetaan yhtiön osakkeina ja rahana siten, että 50 prosenttia vuosipalkkiosta käytetään yhtiön osakkeiden ostamiseen markkinoilta hallituksen jäsenten nimissä ja puolesta julkiseen kaupankäyntiin perustuvaan hintaan ja loput vuosipalkkiosta maksetaan rahana.

Hallituksen jäsenet eivät saa erillistä palkkiota hallituksen kokouksista. Hallituksen kokouksista aiheutuvat matkakulut korvataan yhtiön matkakulujen korvaussääntöjen mukaisesti. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei sisälly eläkemaksuja.

Hallituksen jäsenet eivät ole mukana Musti Groupin lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä.

Hallituksen jäsenille tilikaudella 1.10.2021–30.9.2022 maksetut palkkiot

Hallituksen palkkiot 1.10.2021–30.9.2022 (euroissa)	Valiokuntajäsenyydet	Hallituksen vuosipalkkio yhteensä	Valiokunta-palkkiot	Yhteensä
Jeffrey David, Chair	Palkitsemisvaliokunnan jäsen	65 000	5 000	70 000
Ingrid Jonasson Blank, Vice-Chair	Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, palkitsemisvaliokunnan jäsen	35 000	12 500	47 500
Johan Dettel	Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja	35 000	7 500	42 500
Ilkka Laurila	Tarkastusvaliokunnan jäsen	35 000	5 000	40 000
Inka Meno	Tarkastusvaliokunnan jäsen	35 000	5 000	40 000

Toimitusjohtajan palkitseminen

Yhtiön toimitusjohtaja oli David Rönnberg tilikauden 1.10.2021–30.9.2022 aikana.

Toimitusjohtajan palkkio koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontaiseduista, vuosittain asetetusta bonusmahdollisuudesta (lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä) ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Toimitusjohtajan eläkeikä on voimassa olevan lainsäädännön nojalla 63 vuotta. Toimitusjohtaja on oikeutettu Musti Groupin puolesta henkivakuutukseen ja ylimääräiseen eläkevakuutukseen Yhtiön kanssa tehdyn maksupohjaisen eläkesopimuksen mukaisesti. Toimitusjohtaja saa lisäeläkkeen 63 vuoden iässä.

Lyhytaikainen bonus

Toimitusjohtaja voi osallistua bonusjärjestelmään yhtiön bonuskäytännön mukaisesti. Lyhytaikaisen bonuksen tarkoituksena on edistää yhtiön strategiaa vuosittain tavoitteiden saavuttamisen kautta. Bonuksen ehtoista päättää vuosittain Musti Groupin hallitus. Toimitusjohtajan bonus perustuu tilikaudelle asetettuihin kannattavuustavoitteisiin. Tilikaudella 2022 suoritusperusteinen tulospalkkio vastasi enimmillään kuuden kuukauden kokonaispalkkaa toimitusjohtajan osalta. Bonuksen suorituskriteerit ovat konsernin myynti, konsernin oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudesta ja konsernin oikaistu EBITA. Tulospalkkiokriteerien täyttymistä arvioidaan 30.9.2022 jälkeen tilikauden päättyttyä ja mahdolliset palkkiot maksetaan joulukuussa 2022.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Musti Groupilla on osakepohjainen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, joka koostuu kolmesta ansaintajaksosta. Tilikaudella 2022 ansaintajaksot tilikausilta 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024

olivat voimassa. Osakepohjaisen palkkijärjestelmän tavoitteena on kohdistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yrityksen arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä.

Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen jakson alussa suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot. Mahdollinen järjestelmän perusteella ansaittu palkkio maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana kunkin ansaintajakson lopussa. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy osallistujasta johtuvasta syystä ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta, ellei hallitus toisin päättä.

Toimitusjohtajan on omistettava vähintään 50 prosenttia kannustinjärjestelmän perusteella hänelle maksetuista nettomääräisistä osakkeista siihen asti, kunnes hänen kokonaisosakeomistuksensa arvo yhtiössä vastaa yhteensä 100 prosenttia hänen bruttovuosipalkastaan. Kyseinen osakemäärä on omistettava niin kauan kuin toimitusjohtaja on yhtiön palveluksessa.

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot tilikaudella 1.10.2021–30.9.2022

Kiinteä palkka, mukaan lukien edut	Lyhytaikainen tulospalkkio*	Pitkäaikainen kannustinjärjestelmä**	Lisäeläke	Kokonaispalkkio
426 576	177 740	0	0	604 316

* Ansaittu tilikauden 1.10.2020–30.9.2021 perusteella, maksettu joulukuussa 2021.

** Ei pitkäaikaisia kannustinjärjestelmiä, joiden maksupäivä tilikaudella 1.10.2021–30.9.2022.

Tilikaudella 1.10.2021–30.9.2022 voimassa olevat pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Ansaintajakso	Myöntämispäivä	Myöntämispäivän osakekurssi, euroa	Ansaintakriteerit	Kriteerien tulos (maksimitasosta)	Maksuna saatujen osakkeiden lukumäärä	Maksu käteisinä, euroa	Maksupäivä	Osakekurssi maksupäivänä, euroa
Tilikausi 2020–2022	7.5.2020	11,78	Osakkeenomistajien kokonais-tuotto (TSR) ja oikaistu EBITA	Vahvistetaan viimeistään tammikuussa 2023	-	-	Tammikuu 2023	-
Tilikausi 2021–2023	26.11.2020	21,04	Osakkeenomistajien kokonais-tuotto (TSR) ja oikaistu EBITA	Vahvistetaan viimeistään tammikuussa 2024	-	-	Tammikuu 2024	-
Tilikausi 2022–2024	27.1.2022	26,06	Osakkeenomistajien kokonais-tuotto (TSR) ja oikaistu EBITA	Vahvistetaan viimeistään tammikuussa 2025	-	-	Tammikuu 2025	-



Musti Group pääkonttori
Mäkitorpantie 3
00620 Helsinki
Suomi

www.mustigroup.com/fi



@MustiGroup



/musti-group



/mustigroup

Vuosikertomuksemme on saatavilla sähköisenä muodossa ja julkaistaan vuosittain. Painomateriaalin käytön vähentämiseksi raportti on saatavilla vain digitaalisessa muodossa.