

Eettisen toiminnan periaatteet

Jokaisen Musti Groupin työntekijän tulee noudattaa eettisen toiminnan periaatteita. Nämä periaatteet perustuvat UN Global Compactin kymmeneen peruseriaatteeeseen. Olemme sitoutuneet sisällyttämään ne toimintaamme, yrityskulttuuriimme ja strategiaamme. Tehtävänämme on viestiä nämä periaatteet työyhteisölle, omistajille, tavarantoimittajille ja muille yhteistyökumppaneille.

Tämän asiakirjan tarkoitus on auttaa meitä kaikkia Musti Groupin työntekijöitä toimimaan vastuullisesti työssämme.

Eettisen liiketoiminnan periaatteet ovat:

- Lait ja asetukset
- Ihmisoikeudet
- Liiketoiminnan eheys
- Sidosryhmäyhteistyö

Lait ja asetukset

Mustissa ja Mirrissä meitä koskettavat monet lait, esim. kirjanpitoon liittyvät lait ja työaikalaki.

Lain lisäksi noudatamme kunkin maan voimassaolevaa työehtosopimusta, esimerkiksi Suomessa kaupan alan työehtosopimusta mm. myymälöissä ja tietyissä toimihenkilöryhmissä. Jokaisella työntekijällä on oikeus tutustua kaupan alan työehtosopimukseen. Musti ja Mirri tarjoaa työntekijöilleen kattavan työterveyshuollon vähintään lain määrittelemällä tasolla.

Lakien noudattamisesta ja toiminnan rehellisyydestä emme ole valmiita tinkimään missään niistä maista, joissa toimimme.

Jokaisen Musti ja Mirriläisen tulee noudattaa voimassaolevaa henkilöstökäsikirjaa sekä yrityksen politiikoita ja ohjeistuksia.

Eettisyys ja kestävyys

Toimintamme tulee olla kestävä ja eettistä niin luonnon, ihmisten kuin yhteiskunnallisten vaikutustenkin osalta. Toimistomme Suomessa on saanut myös WWF:n Green Office -sertifikaatin.

Ihmisoikeudet

Työntekijät ovat meidän tärkein resurssimme. Pidämme hyvää huolta teistä ja tarjoamme vakaan ja turvallisen työpaikan. Musti Group on sitoutunut kunnioittamaan ja suojelemaan ihmisoikeuksia sekä kohtelemaan jokaista työntekijää oikein ja tasapuolisesti ihmisoikeuksien mukaisesti.

Kaiken perusta on, että me Musti Groupissa noudatamme työhön ja työsuhteisiin liittyviä lakeja ja oikeudenmukaisia käytäntöjä kaikkialla missä harjoitamme liiketoimintaa.

Arvostamme jokaista työntekijäämme yksilönä. Kunnioitamme työntekijöidemme mielipiteen vapautta ja pyrimme aina toimimaan tasapuolisuutta edistäen. Jokaisella Musti Groupin työntekijällä on oikeus oikeudenmukaiseen kohteluun, hyvään johtajuuteen ja turvalliseen työympäristöön.

Jokainen on myös omalta osaltaan velvollinen toimimaan ja ottamaan vastuuta niin, ettei työturvallisuus vaarannu.

Periaatteemme on, että emme hyväksy minkäänlaista lapsityövoiman käyttöä, syrjintää tai ihmisoikeuksien loukkaamista emmekä ahdistelua tai työpaikkakiusaamista. Musti Group kunnioittaa ihmisarvoa, yksityisyyden- ja henkilötietojen suojaa.

Liiketoiminnan eheys

Edellytämme kaikkien työntekijöidemme toimivan työssään rehellisesti, läpinäkyvästi ja yhtiön etujen mukaisesti.

Työntekijän on vältettävä tilanteita, joissa hänen oma etunsa ja yhtiön etu ovat ristiriidassa. Työntekijä ei saa tavoitella henkilökohtaista etua Musti Groupin liikekumppanilta.

Musti Groupin työntekijöiden tulee välttää toimintaa, joka voi johtaa eturistiriitoihin. Me emme, suoraan tai välillisesti, anna tai ota vastaan lahjuksia tai muita sopimattomia etuja, jotka voivat aiheuttaa taloudellisia tai liiketoiminnallisia ristiriitoja. Musti Group ei tarjoa tukea tai osallistu poliittisten puolueiden toimintaan.

Musti Group edistää reilun liiketoiminnan käytäntöjä. Emme osallistu laittomiin tai kauppaa rajoittaviin toimiin. Yhtiö harjoittaa toimintaansa terveen kilpailun ja voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Varmistamme, että luottamuksellisesti saatuja tietoja ei paljasteta ulkopuolisille.

Voimme antaa ja vastaanottaa lahjoja tai muita etuisuuksia vain lakien ja määräysten sallimissa puitteissa.

Lahjan tai etuisuuden antaminen tai vastaanottaminen ei saa koskaan olla sopimuksen tai liikekumppanuuden ehto.

Jokaisen työntekijän tulee saada lähimmän esimiehen hyväksyntä lahjan tai edun vastaanottamiselle, edustustoiminnalle ja kuluille.

Esimiehesi neuvoo sinua epäselvissä tilanteissa. Pyydä aina etukäteen hyväksyntä edustustoimintaan. Siten vältät epävarmuuden tai riskin, että rikot lakia.

Kunnioitamme työntekijöidemme yksityisyyttä sekä Musti Groupin, asiakkaidemme ja liikekumppaniemme luottamuksellisia tietoja ja liikesalaisuuksia. Musti Group eivätkä sen työntekijät saa käyttää näitä tietoja yhtiön tai sen sidosryhmien vahingoksi tai omaksi ja muiden hyödyksi.

Jokaisen meidän tehtävänä on varmistaa, että yrityksen varoja, omaisuutta tai muita resursseja käytetään vain yhtiön liiketoimintaan.

Musti Group ei hyväksy korruptiota, lahjontaa tai rahanpesua missään muodossa. Esimerkiksi lahjuksen vastaanottaminen tai rahanpesu on laitona ja se voi myös johtaa siihen, että vaarannat työsuhteesi.

Yhtiön johdon tehtävänä on varmistaa, että yhtiön kirjanpito tehdään vaadittujen sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti ja taloudelliset raportit antavat todellisen kuvan yhtiön taloudellisesta tilanteesta ja tuloksesta.

Sidosryhmäsuhteet

Kaikkien Musti Groupin työntekijöiden tulee edustaa yritystä, sen aktiviteetteja ja toimintaa todenmukaisesti kaikissa sidosryhmäyhteistyöissä. Musti Group tekee yhteistyötä kunnioittavasti ja vastuullisesti avainsidosryhmien ja paikallisten yhteisöiden kanssa. Musti Group on avoin toiminnastaan ja sen vaikutuksista paikallisiin yhteisöihin

Haluamme myös ulkopuolisten toimittajiemme ja yhteistyökumppaneidemme noudattavan hyvän liiketavan periaatteita. Olemme hyvän liiketavan noudattamisessa ehdottomia emmekä hyväksy minkäänlaisia väärinkäytöksiä.

Musti Group on sitoutunut tuottamaan laadukkaita tuotteita ja palveluja, jotka ovat turvallisia käyttää. Kaikki tuotehallinta tapahtuu lain mukaisesti.

Musti Group kohtelee asiakkaita ja kuluttajia oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Musti Group ja myymälämme myyvät ja markkinoivat tuotteita eettisesti hyväksyttävällä tavalla.

Eettisen liiketoiminnan periaatteet: Vastuut ja raportointi

Me kaikki olemme vastuussa eettisen toiminnan periaatteiden noudattamisesta ja toteutumisesta yhtiössämme.

Musti Groupin eettisen toiminnan periaatteiden rikkomisesta tai taloudellisesta väärinkäytöksestä voi olla työntekijälle seuraamuksia, kuten varoitus tai jopa työsuhteen irtisanominen tai purkaminen.

Lisäksi rikkojaan voi kohdistua vahingonkorvausvastuu tai rikosoikeudellinen vastuu.

On myös jokaisen vastuulla kertoa, jos huomaa tai epäilee väärinkäytöksiä. Ota välittömästi yhteyttä esimieheesi, tai jos se ei ole mahdollista, esimiehesi esimieheen. Kaikki ilmoitettu tieto käsitellään luottamuksellisena.

Voit myös ilmoittaa nimettömästi väärinkäyttöepäilyksiä yhtiön henkilöstöjohtajalle tai talousjohtajalle. Heillä ei ole oikeutta paljastaa kuka on ilmiantanut tapauksen ellet anna suostumustasi siihen.

Väärinkäyttöepäilyksiä voi myös raportoida nimettömästi osoitteeseen codeofconduct@mustigroup.com tai postitse yhtiön henkilöstöjohtajalle tai talousjohtajalle.
